La Région recrute

Rejoindre la Région Normandie, ce n’est pas coller aux clichés de la fonction publique. C’est intégrer une collectivité qui bouge, qui innove et qui fait confiance à ses 5 000 agents de ses sites administratifs et de ses 142 lycées.

C’est aussi travailler dans un cadre qui n’a rien d’ordinaire : entre mer et campagne, villes dynamiques et territoires authentiques. Ici, on conjugue engagement professionnel et qualité de vie, avec en bonus un patrimoine, une culture et une gastronomie qui ne relèvent pas du cliché… mais du quotidien.

Accéder à nos offres d'emploi

Bien plus qu’un emploi, des avantages concrets au quotidien

Des métiers qui ont du sens / Agir concrètement pour les normands, les territoires, la transition écologique : chaque mission compte.

Un équilibre vie professionnelle - vie personnelle favorisé / Ici, on travaille avec engagement sans sacrifier sa vie personnelle. Organisation du temps, souplesse, qualité de vie : tout est pensé pour durer.

Une diversité de parcours et de profils / Techniques, administratifs … la richesse des métiers fait la force de notre collectivité.

Des perspectives d’évolution réelles / Mobilité interne, évolutions de carrière : vous n’êtes jamais figé dans un poste.

Un accompagnement et des formations tout au long de la carrière / Développer ses compétences, évoluer, se réinventer : un plan de formation ambitieux pour avancer

Une qualité de vie au travail au cœur des priorités / Avec “Région en santé”, la Collectivité agit concrètement pour prévenir les risques, améliorer les conditions de travail et favoriser le bien-être au quotidien.

Une collectivité engagée et inclusive / Égalité professionnelle, inclusion des personnes en situation de handicap, diversité des profils : chacun a sa place.

Des avantages concrets au quotidien / Action sociale, activités culturelles et de



Pourquoi rejoindre la Région Normandie ?

Les engagements que nous portons ne sont pas de simples orientations : ils se matérialisent par des actions concrètes.

Une organisation du temps de travail qui favorise un équilibre de vie

Nos agents ont la possibilité de choisir un cycle de travail hebdomadaire parmi les 3 proposés :

- 35h00
- 38h00 et 18 jours de RTT

- 39h00 et 23 jours de RTT

Et jusqu’à 2 jours de télétravail hebdomadaire.

L’organisation du temps de travail associe des plages fixes, et des plages variables, pour offrir à chaque agent une réelle capacité d’adaptation à sa vie personnelle.

Le développement des compétences tout au long de la carrière

Travailler à la Région Normandie, c’est bénéficier de plus de 200 offres de formation adaptées à votre profil.

Transitions environnementales, sociétales, numériques : par exemple, plus de 800 agents ont développé leurs compétences sur l’intelligence artificielle.

Avec notre Campus Management, 540 managers bénéficient également d’une offre dédiée et d’un parcours de professionnalisation adapté aux enjeux managériaux.

Et ce n’est qu’une partie des opportunités proposées par la Région Normandie !

Un environnement de travail inclusif

À la Région Normandie, nous sommes convaincus que la diversité des parcours, des profils et des talents est une richesse.
Nous agissons concrètement pour que chacun puisse exercer son métier, évoluer et réussir dans un environnement de travail respectueux et inclusif.

Nos engagements en matière de handicap et d’égalité femmes-hommes

- 50 % de femmes parmi les managers des sites administratifs
- 20% de femmes parmi les managers des lycées
- 1500 agents et managers sensibilisés aux enjeux de l'égalité et de la non-discrimination en 2025
- 9,84 % de taux d'emploi de travailleurs en situation de handicap
- Près de 100 agents accompagnés chaque année pour l'insertion et le maintien dans l'emploi grâce au cofinancement du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Action sociale : des avantages concrets au quotidien

Rejoindre la Région Normandie, c'est choisir un cadre de travail qui place votre qualité de vie au cœur de ses priorités.

Des dispositifs concrets

- Une prise en charge de vos déplacements domicile-travail (jusqu'à 300 € par an avec le Forfait Mobilités Durables et 75 % des frais de transport)
- Une participation à hauteur de 50 % de la prévoyance obligatoire
- Un contrat collectif santé avec contribution financière de l'employeur
- Un large éventail d'avantages proposés par le CNAS pour la famille, les loisirs et la vie quotidienne
- Vous bénéficiez également des services de la conciergerie et des activités de l'association sportive.

Autant d'avantages pensés pour simplifier votre quotidien et vous accompagner à chaque étape de votre vie.



Des engagements forts en matière de Qualité de Vie et des Conditions de Travail

La Région Normandie porte une politique interne : Région en santé. Construite avec les agents, les managers et les représentants du personnel, cette démarche a pour ambition d’améliorer durablement la santé, les conditions de travail et le mieux-être des agents. Elle agit sur son organisation, le management, la prévention et l’équilibre des temps de vie.

Des actions concrètes

- Prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) et éveil musculaire
- Activités physiques et lutte contre la sédentarité
- Santé mentale et prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Parentalité et aidance
- Prévention des addictions et des maladies chroniques

- Deux temps forts chaque année : le mois de la QVCT en juin et le mois de la santé en octobre pour parler de prévention santé et handicap.

Des repères communs

À la Région Normandie, nous croyons à un collectif engagé, à un service public qui a du sens et à des équipes qui font avancer les transitions de demain.

- Agir ensemble, avec sens : Nous avançons collectivement, avec un objectif clair : être utiles aux Normands et aux territoires.
- L'engagement public au cœur de nos métiers : Travailler pour le service public, avec exigence, clarté et sens des responsabilités.
- Un esprit d'équipe fort : Partager, coopérer, s'entraider : c'est ensemble que nous allons plus loin.
- Un cadre respectueux et ouvert : Parce que chacun doit pouvoir trouver sa place, dans un environnement inclusif et sans discrimination.
- Responsabilité et Innovation : porter les transitions écologiques, énergétiques et sociales, avec des pratiques innovantes et durables.
- Confiance, responsabilité, optimisme et collectif : Nous plaçons la confiance et la responsabilité au cœur de nos relations professionnelles, cultivons un optimisme concret et faisons du collectif un levier quotidien pour agir, décider et réussir ensemble.

Les métiers des sites administratifs

Les agents ne font pas que gérer : ils pilotent, innovent et construisent les politiques publiques de demain.

Environnement, Formation professionnelle, Développement économique, Mobilités et Transports, Numérique, mais aussi Agriculture, Tourisme, Enseignement supérieur, recherche et innovation… autant de domaines pour porter des projets utiles et ambitieux.

Ici, chaque expertise contribue à améliorer concrètement le quotidien des Normands et à répondre aux enjeux de transformation numérique et écologiques.

Fiches métiers (siège)

Un Campus Management

Pour les managers des sites administratifs, le Campus Management propose

- des outils concrets
- des formations dédiées
- un appui à des pratiques managériales responsables et collectives



Les métiers des lycées

Maintenance, restauration, accueil, entretien, magasinage au cœur du fonctionnement quotidien des lycées, ces missions essentielles reposent sur l'engagement des agents qui œuvrent souvent dans l'ombre.

Par leur savoir-faire, leur réactivité et leur sens du service public, ils garantissent des conditions d'apprentissage sûres, accueillantes et fonctionnelles pour les élèves comme pour les équipes éducatives.

Chaque jour, ils contribuent concrètement à la qualité de vie dans les établissements et au bon déroulement des activités scolaires, faisant ainsi vivre, bien au-delà des salles de classe, l'ensemble de la communauté éducative.

Fiches métiers (lycées)

Un Club des managers

Avec le Club des managers des lycées, les managers bénéficient d’un appui concret :

- un plan de formation dédié
- des temps d’échanges
- des rencontres avec les services de la Région.



Vidéos portrait

- Mon métier dans un lycée : Agent d'entretien et de restauration
- Mon métier dans un lycée : Ouvrier et Ouvrière de maintenance spécialisé(e)
- Mon métier dans un lycée : Cuisinier / cuisinière

Faire son stage ou son apprentissage à la Région

Faire son apprentissage à la Région

C’est un choix fort de la Région Normandie de pouvoir former, transmettre, et faire une vraie place aux apprentis. L’apprentissage est une véritable voie de recrutement et permet aux apprentis de développer leurs compétences avec des missions concrètes au quotidien.

Les apprentis exercent :

- des métiers techniques dans les lycées (maintenance, cuisine…)
- des missions administratives sur d'un des deux sites administratifs (Caen ou Rouen) en contribuant à des projets qui ont du sens

Pour qui ? Du CAP au master, tous les niveaux sont représentés.

Quand ? Chaque année, les offres sont publiées en avril

Combien ? 55 apprentis chaque année

Faire son stage à la Région

La Région Normandie accueille chaque année près de 150 stagiaires sur les deux sites administratifs (Caen et Rouen) et dans nos lycées : des dizaines de métiers représentés, une expérience professionnalisante, des missions confiées qui ont un impact.

Pour qui ? du niveau 3ème au niveau bac+5

Quand ? Tout au long de l'année (excepté pour les stages de secondes dont la publication a lieu en mars)

Pour l'année 2027, la campagne des stages gratifiés se déroulera du 21 septembre 2026 au 21 octobre 2026.

Comment rejoindre la Région Normandie ?

1. **Vous repérez l'offre qui vous correspond**
   Toutes nos offres sont publiées 1 mois sur notre site, Hellowork et sur emploi-territorial
2. **Vous envoyez votre candidature en toute simplicité**
   Complétez le formulaire en ligne, joignez CV et lettre de motivation
   Attention, pour certains métiers (ex : cuisinier), la copie du diplôme sera demandée
   Les titulaires pourront transmettre leur dernier arrêté
3. **Nous accusons réception et présélectionnons**
   Chaque candidature reçoit un accusé de réception. Une première analyse est réalisée au regard des critères du poste (compétences, expériences,

motivations).

4. **Un entretien de recrutement approfondi**
   Vous rencontrez les managers et un membre de l'équipe RH. L'objectif : échanger sur vos compétences, vos motivations et votre adéquation avec le profil recherché
5. **Une décision transparente**
   À l'issue des entretiens, nous vous informons dans des délais maîtrisés de la suite donnée à votre candidature. Les candidats non retenus reçoivent un courriel.
6. **La proposition et la formalisation**
   Pour les candidats retenus : proposition de recrutement (grade, rémunération, conditions), vérification des conditions réglementaires et préparation des éléments contractuels ou de nomination.
7. **Votre intégration réussie**
   Avant votre arrivée : préparation logistique (poste de travail, accès, matériel).
   À votre arrivée : parcours d'accueil, rencontre avec l'équipe, présentation des services, et si besoin, visite médicale d'aptitude.

Plans des sites et carte des lycées

- Plan du site de Caen
- Plan du site de Rouen
- Carte des lycées publics