Une région engagée pour l’égalité femmes-hommes

L’égalité entre femmes et hommes n’est pas seulement un principe constitutionnel, mais une réalité à bâtir quotidiennement au sein de notre société et à travers les politiques publiques.

Ce droit fondamental vise à garantir les mêmes opportunités à toutes et tous, indépendamment du sexe, de l’origine ou de la condition sociale. Au-delà de l’enjeu de justice sociale, promouvoir l’égalité femmes-hommes favorise également le progrès économique et culturel.

Les collectivités territoriales, telles que la Région Normandie, ont un rôle déterminant : que ce soit en tant qu’employeur ou par le biais des politiques publiques, elles contribuent activement à avancer vers l’égalité grâce à des actions concrètes.

Rapport 2025 Egalité Femme-Homme à la Région Normandie

Pour une égalité professionnelle en interne

En 2021, la collectivité a présenté un plan d’actions triennal sur l’égalité professionnelle, co-construit entre la collectivité et les représentants du personnel.

Le plan d'actions 2024-2027 se décompose en 4 axes prioritaires

- Diffuser la culture égalité en interne
- Prendre en compte l’égalité et la mixité professionnelle dans les modes de gestion des
  ressources humaines
- Favoriser l’articulation entre vie personnelle et vie professionnelle
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou
  sexuel et les agissements sexistes en milieu de travail

Le plan d'actions sur l'égalité professionnelle

- Plan actions égalité professionnelle 2024-2027 (document complet)
- Synthèse du plan actions égalité professionnelle 2021-2023



Plus d'égalité et de mixité dans les politiques régionales

L’action publique doit contribuer à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes et à construire une société plus égalitaire et inclusive. Les politiques publiques doivent :

- Agir, dans tous les champs, pour plus d’égalité et de mixité
- Permettre de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes
- Veiller à ne pas renforcer les inégalités, ni à en créer de nouvelles
- Mesurer objectivement vers qui et pourquoi est attribuée la contribution financière régionale

Les engagements de la Région

Éducation – Jeunesse

- Transmettre les valeurs d'égalité et de respect mutuel entre les filles et les garçons
- Diffuser la culture de l'égalité dans les actions éducatives
- Lutter contre toute forme de discrimination

Orientation – Formation – Emploi

- Promouvoir la mixité femmes-hommes dans les formations et les métiers
- Réduire les stéréotypes de genre pour une plus grande diversité dans les choix d'orientation
- Favoriser l'accès aux filières de formation minoritaires de genre pour plus de mixité filles-garçons

Santé – Prévention – Violences

- Soutenir le développement de l'offre de soins et l'accès aux droits sur les territoires

- Renforcer la collaboration entre structures pour mieux accompagner les femmes victimes de violences en Normandie
- Accompagner l'action de la Maison des femmes en Normandie

Fonds européens

- Garantir le droit fondamental à l'égalité femmes-hommes dans les projets financés par des crédits européens
- Inciter les territoires à mieux prendre en compte l'égalité dans les projets de développement rural (Leader)

Entrepreneuriat – RSE et égalité professionnelle dans les entreprises

- Mieux informer et accompagner les porteuses de projets dans leur parcours entrepreneurial
- Soutenir les événements et valoriser les réseaux d'entrepreneuriat porté par les femmes
- Inciter les entreprises à intégrer l'enjeu de l'égalité professionnelle dans leurs stratégies RSE

Sport

- Encourager la féminisation de la pratique sportive et féminiser les instances dirigeantes
- Accompagner les projets valorisant une plus grande mixité femmes-hommes

Culture

- Diffuser les valeurs d'égalité femmes-hommes et de mixité par le soutien aux structures et actions culturelles
- Favoriser la visibilité des femmes dans les pratiques culturelles et les créations artistiques

Action internationale – coopération

- Placer l'égalité femmes-hommes au cœur des actions de coopération internationale
- Renforcer la défense des Droits des femmes dans le monde par la visibilité dans la programmation du Forum annuel Normandie pour la Paix

Education, jeunesse : favoriser l'égalité entre filles et garçons

La Région Normandie place l’égalité entre les filles et les garçons au cœur de ses politiques éducatives et jeunesse.

Convaincue que les stéréotypes se déconstruisent dès le plus jeune âge, elle mène des actions ambitieuses pour promouvoir une culture de respect, de mixité et d’opportunités égales. À travers ses dispositifs éducatifs, ses programmes d’accompagnement des jeunes et ses actions de sensibilisation, la Région agit aux côtés des établissements et des acteurs associatifs pour créer un environnement d’apprentissage plus juste et inclusif. Cette démarche s’inscrit pleinement dans son engagement en faveur des droits humains, de l’émancipation et de la citoyenneté. En soutenant l’accès à l’information, la lutte contre les discriminations et la valorisation des talents de toutes et tous, la Normandie confirme sa volonté de construire une génération plus libre, plus éclairée et plus égalitaire.

Éducation aux médias, aux droits de l'homme et à la transition écologique

La Région accompagne des partenaires associatifs dans le déploiement d’un programme annuel d’actions de médiation éducative. Ces actions, qui visent à favoriser la construction de la citoyenneté, la réussite scolaire et l’engagement, sont proposées aux établissements d’enseignement et de formation relevant des compétences de la Région (lycées, CFA, MFR, Missions locales, organismes de formation). Elles sont élaborées et mises en œuvre par un partenaire, expert dans son champ d’intervention, et pilotée dans une logique de co-construction avec la Région et les autorités académiques, ce qui permet de positionner les propositions au plus près des besoins et attentes de la communauté éducative.

Les actions s’articulent autour des thématiques suivantes :

- Médias et à l'information
- Droits de l'Homme, lutter contre les discriminations
- Transition écologique.

Le Prix Liberté

Le Prix Liberté, Le P propose aux jeunes de 15 à 25 ans du monde entier de désigner chaque année une personne ou une organisation engagée dans un combat exemplaire pour la liberté. Dans le cadre de l'accompagnement pédagogique du dispositif auprès des établissements normands, les droits des femmes intégrant l'égalité femmes/hommes est abordé au même titre que les autres libertés. La lauréate 2025 du Prix Liberté est Gisèle Pélicot, devenue une figure emblématique de la lutte contre les violences sexuelles.

Lutte contre la précarité menstruelle

En 2024, la Région a mené une expérimentation pour équiper 15 lycées de distributeurs gratuits de protections menstruelles pour 4 880 lycéennes. Un questionnaire en ligne auprès des lycéennes bénéficiaires a révélé que 67 % avaient déjà dû utiliser des protections de fortune, et 91% étaient très satisfaites du dispositif. Face à ces résultats, la Région propose à tous les lycées publics volontaires deux distributeurs et un stock semestriel, avec Cleanitud, basée à Rouen, comme prestataire.

Chiffres clés :

- 14 % des jeunes femmes de moins de 25 ans sont fréquemment dans l'impossibilité financière d'accéder à des protections périodiques
- 13 % des femmes ont déjà fabriqué elles-mêmes des protections menstruelles de fortune (papier toilette, mouchoirs, journal…), ce qui induit un danger pour la santé
- 12 % des jeunes filles ont déjà manqué l'école par manque de protections menstruelles

Orientation, formation, emploi : garantir l'égalité des chances et encourager la mixité

La Région Normandie s'engage à promouvoir une orientation, une formation et un accès à l'emploi réellement ouverts à toutes et tous. Face aux filières encore fortement genrées et aux représentations qui limitent les choix d'avenir, elle déploie, en s'appuyant sur l'agence régionale de l'orientation et des métiers, des actions volontaristes pour favoriser la mixité et lutter contre les inégalités d'accès.

En accompagnant les centres de formation, les acteurs de l’emploi et les jeunes eux mêmes, la Région agit pour lever les freins, encourager la découverte de nouveaux secteurs et renforcer l’égalité des chances. Ses initiatives en faveur du numérique, des sciences, des métiers techniques ou encore de la transition écologique participent à ouvrir le champ des possibles.

Par cette démarche, la Normandie affirme une ambition forte : permettre à chaque jeune, femme ou homme, de construire un parcours professionnel libre, choisi et émancipateur.

Principales actions menées pour promouvoir l’égalité des chances et la mixité dans l’orientation, la formation et l’emploi :

- Égalité d’accès aux formations : suivi des filières genrées et actions pour diversifier les choix professionnels
- Accompagnement des centres de formation : projets dédiés à l’égalité et label CFA innovant et durable
- Accès des filles au numérique : tiers lieux, ateliers, dispositifs d’initiation et actions de Science Action Normandie
- Mixité dans les sciences et les métiers techniques : groupe de travail régional, événements et actions de sensibilisation
- Dynamique territoriale pour l’emploi : Carif Oref, comités locaux pour l’emploi, plateforme Emploi Normandie
- Stratégie “Mixité des métiers” : outils pédagogiques, Parcours Métier, Tournoi des Talents.

Opération "Girls'Day"

L’opération Girls'Day mobilise des lycéennes pour leur faire découvrir les métiers de l’ingénierie, un secteur encore marqué par un manque de mixité. Organisée par l’Agence régionale de l’Orientation et des Métiers, elle vise à susciter des vocations et à déconstruire les idées reçues sur les filières techniques. L’évènement permet d’élargir les choix d’orientation des jeunes femmes et de renforcer leur ambition dans des domaines où elles demeurent sous représentées. Plus de 30 lycées ont participé en 2026.

La CSTI au service de l’égalité filles garçons

La Région Normandie fait de la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI) un levier majeur pour encourager les filles à s'orienter vers les filières scientifiques et techniques, encore trop souvent perçues comme masculines.

À travers son soutien aux acteurs de terrain et aux projets labellisés Normandie Sup' CSTI, la Région finance et diffuse des initiatives visant à susciter des vocations, en rapprochant les jeunes de la recherche, de l'innovation et des métiers d'avenir.

Au sein du réseau régional COGITO, piloté par la Région, de nombreuses actions ciblent l'égalité femmes hommes dans les sciences et favorisent la rencontre entre élèves, chercheuses, ingénieures et médiatrices scientifiques.
En accompagnant des projets de sensibilisation, des ateliers, des expositions et des évènements de vulgarisation scientifique, la CSTI devient un outil concret pour déconstruire les stéréotypes, renforcer la confiance des filles et leur donner accès à des parcours inspirants.

Ainsi, la Région affirme une ambition claire : faire de la science et de la technologie des espaces ouverts, inclusifs et attractifs pour toutes et tous, afin de garantir une véritable égalité des chances dans les métiers scientifiques de demain.



Ici, je monte ma boîte

Convention pluriannuelle 2021-2023 - PAREF

Entrepreneuriat porté par les femmes, égalité professionnelle et responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Au niveau national, l’entrepreneuriat demeure majoritairement masculin, avec seulement 33% des créations d’entreprises portées par des femmes en 2024 (source Baromètre Infogreffe). Néanmoins des disparités régionales existent.

Ainsi, en Normandie 36,3% des entreprises sont créées par des femmes. Depuis trois ans, la Normandie est dans le top 3 des Régions métropolitaines et pour la première fois elle se place en tête des Régions métropolitaines en 2024. Cette évolution de l’entrepreneuriat par les femmes en Normandie est notamment liée à différentes actions portées par les réseaux et structures soutenus par la Région.

La Région soutient activement l’entrepreneuriat porté par les femmes en menant des actions de promotion et en renforçant l’engagement de l’écosystème entrepreneurial pour maintenir cette dynamique positive.

En lien avec la nouvelle stratégie de l’économie normande adoptée en décembre 2022 (SRDEEII), dans laquelle l’égalité professionnelle, l’entrepreneuriat porté par les femmes et la RSE des entreprises sont des fils conducteurs guidant l’action régionale pour les années à venir, le soutien à l’entrepreneuriat féminin représente un enjeu majeur tant pour l’égalité que pour la performance économique des entreprises.

La Région souhaite accompagner et sensibiliser les femmes créatrices et repreneuses d’entreprises en Normandie. Consciente que l’entrepreneuriat par les femmes est un enjeu pour le territoire, elle accompagne les femmes dans leur projet avec le dispositif « Ici, Je Monte Ma Boîte » déployé par la Région depuis 2016, pour les porteurs de projet. Ce sont ainsi 49% de femmes qui bénéficient d’un accompagnement « Ici Je Monte Ma Boîte » et 51% d’hommes.



Ici, je monte ma boîte

Le Plan d’Actions Régional pour l’Entrepreneuriat par les Femmes (PAREF)

L’actuel Plan d'Actions Régional pour l'Entrepreneuriat par les Femmes en Normandie (PAREF) a été établi entre l’État/DRDFE, la Région Normandie et Bpifrance. Un nouvel accord cadre devrait être conclu dans le courant de l’année 2026.

Il vise à répondre à deux constats majeurs : la stabilité du taux de femmes créatrices d’entreprise, qui demeure autour de 30 %, ainsi que la forte spécialisation sectorielle des entrepreneures. L’objectif principal consiste à améliorer l’environnement entrepreneurial en favorisant la création d’un écosystème adapté aux besoins spécifiques des femmes, tout en intégrant l’enjeu de l’égalité entre les femmes et les hommes dans la structuration, les pratiques et l’évaluation du dispositif. Les travaux et projets sont menés avec les acteurs de l’écosystème entrepreneurial, désireux de s’impliquer activement dans la promotion de l’entrepreneuriat porté par les femmes en Normandie.

Les signataires du PAREF et des chartes d’engagement se donnent pour ambition de :

- faciliter l’émergence et la concrétisation de projets de création, reprise et développement d’entreprises par les femmes par une offre d’accompagnement adaptée aux besoins des femmes
- donner aux femmes engagées dans la création d’une entreprise les moyens de développer l’ensemble des compétences dont elles ont besoin
- favoriser l’accroissement des financements effectivement accordés aux femmes créatrices et repreneuses d’entreprises
- neutraliser les stéréotypes de genre qui peuvent affecter les acteurs de l’écosystème entrepreneurial dans leurs pratiques d'accompagnement et leur communication
- renforcer la coordination entre l’ensemble des acteurs de l’écosystème de la création d’entreprise afin de contribuer à la promotion des actions en faveur de l’entrepreneuriat par les femmes

- mettre en place des instruments précis de suivi de la situation de l’entrepreneuriat des femmes en Normandie

Femmes et Challenges

La Région soutient le réseau Femmes et Challenge depuis plusieurs années. Porté par la CCI Normandie, il rassemble près de 1 200 membres en Normandie. Chaque année de nombreux événements sont organisés auxquels participe la Région et l’AD Normandie. En juillet, les Victoires Femmes & Challenges ou encore en décembre, l’organisation d’un forum annuel sont des événements phares.

Le Forum permet aux créatrices et repreneuse d’entreprises ou aux porteuses de projets de se rencontrer et d’assister à des conférences animées par des entrepreneurs et entrepreneuses d’envergure nationale. Présidé par Audrey Regnier, dirigeante de l’entreprise Bohin dans l’Orne, ce réseau promeut l’entrepreneuriat par les femmes sur l’ensemble de la Normandie.

Normandie Pionnières

Normandie Pionnières est un réseau présent sur le territoire Normand depuis 15 ans. L'ensemble des actions proposées par cette association vise à promouvoir l'entrepreneuriat par les femmes et à développer le nombre de femmes dirigeantes d'entreprises sur la Normandie.

En 2025, ses actions portaient notamment sur l’animation du territoire pour les entrepreneuses normandes, le mentorat des porteuses de projets et la valorisation et la sensibilisation des créatrices et repreneuse d’entreprises.
La Région soutient l’association depuis plusieurs années, lui permettant ainsi de mener à bien ses différentes actions.

La RSE, levier d’égalité professionnelle en entreprise

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) vise à intégrer des préoccupations sociales, environnementales et économiques dans la gestion des entreprises afin de promouvoir l’égalité professionnelle. Inscrite dans la feuille de route du SRDEEII 2022-2028 de la Région Normandie, la RSE bénéficie d’un accompagnement par l’Agence de Développement pour la Normandie (ADN), qui aide entreprises et intercommunalités à mettre en œuvre des actions concrètes pour renforcer l’égalité

professionnelle, au-delà des obligations réglementaires.

L'Agence de Développement pour la Normandie accompagne entreprises et intercommunalités dans leurs démarches RSE, globales ou axées RH-marque employeur. Elle vise à mettre en place des actions concrètes pour favoriser l'égalité professionnelle, au-delà des seules obligations réglementaires. Un travail est en cours sur la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail pour les entreprises qui le souhaitent.

Convention pluriannuelle 2021-2023 - PAREF

Culture

La Région a inscrit la démarche des droits culturels au cœur de sa politique culturelle et patrimoniale. Elle s'est ainsi engagée à faciliter sur tout le territoire, l'accès à l'art et à la culture pour les personnes éloignées de l'offre et de la pratique artistique et culturelle, notamment pour les personnes en situation de handicap.

C'est une culture exigeante, inclusive, respectueuse de l'égalité femme-homme et reconnaissant chacun et chacune dans sa dignité. Cette thématique est en effet au cœur de la contractualisation qui vise à assurer la représentativité des femmes :

- dans la même de la structure et au sein de l'équipe de direction
- dans les instances de gouvernance
- dans les comités de programmation et les jurys de sélection
- dans les programmations des lieux de diffusion

L'association HF+ Normandie

L'association HF+ Normandie est labellisée Droits culturels en Normandie par la Région Normandie au titre de l'ensemble de ses actions. Elle agit en tant qu'organe de vigilance, de sensibilisation et d'observation au sein du secteur des arts et de la culture afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle déploie des actions spécifiques visant à accroître la visibilité des femmes dans le patrimoine, les arts et les lieux de diffusion culturelle. Bien que les femmes architectes, sculptrices, peintres, compositrices, écrivaines, poètes, dramaturges, chorégraphes ou réalisatrices aient toujours contribué à ces domaines, leurs apports ont souvent été négligés dans l'histoire. Les disparités entre femmes et hommes persistent

encore aujourd’hui dans le secteur culturel.

L’observatoire de l'égalité Femmes Hommes dans les arts et la culture a pour mission de mesurer les différentes évolutions en matière d'égalité femmes-hommes dans le secteur culturel sur le territoire normand. Chaque année, elle diffuse une publication "HF+ Normandie – Égalité réelle entre les genres dans les arts et la culture"

Sport : favoriser l'égalité et la mixité

La Région mène une politique en faveur du sport féminin avec une quinzaine de ligues et comités sportifs régionaux : baseball, billard, boxe, football, football américain, handball, hockey sur gazon, kick boxing, lutte, rugby, sport automobile, sport boules, sport universitaire, taekwondo, UNSS. Ils agissent pour le développement de la pratique pour les jeunes filles, la valorisation dans les médias et la promotion de l’accès des femmes aux responsabilités dans les institutions sportives.

Clubs phares : 9 équipes féminines parmi les 26 équipes accompagnées et qui évoluent au plus haut niveau

- Valkyries rugby (2ème niveau)
- Volley d’Evreux (2ème niveau)
- Handball du Havre AC (2ème niveau)
- Equipes de basket de Mondeville, de Damigny Alençon et d’Aplemont Le Havre évoluant (2ème niveau)
- Equipes de tennis de table de Saint-Pierre-Lès-Elbeuf et d’Argentan (1er niveau)
- Football du HAC (1er niveau)

Dans le cadre de son dispositif d’aide aux grands clubs qui évoluent dans les premiers niveaux des principales disciplines, la Région porte une attention accrue aux équipes féminines. Sur la saison 2024/2025, le taux moyen d’intervention s’établit à 10 % des budgets des clubs pour les équipes féminines, contre 7 % pour les équipes masculines. La volonté est de permettre au sport féminin de poursuivre son développement et sa structuration, de façon durable et sécurisée.

- Clubs de niveau national : 78 équipes féminines sur les 178 équipes accompagnées

- Athlètes : 583 athlètes de haut niveau soutenus dont 236 femmes

Forum mondial Normandie pour la Paix

Le Forum Normandie pour la paix s’engage pour les droits des femmes à travers le monde, témoigne de leur situation dans les zones de conflits et met en lumière leur contribution à la construction de la paix, en organisant de nombreux événements sur le sujet.

La Région Normandie s’efforce d’atteindre la parité parmi les intervenants des conférences et des tables-rondes (45.3% de femmes intervenantes en 2024). Elle cherche à mettre en avant la perspective, le témoignage et l’expertise de femmes sur les différents sujets explorés lors du Forum. De nombreux débats ont également abordé la thématique du genre.

Normandie pour la Paix s'est d'ailleurs associé à l'Institut National de l'Audiovisuel pour mettre en valeur 10 femmes et leurs combats dans une web-série Femmes de Paix.

Les interventions lors du Forum sur les droits des femmes et l’égalité de genre

La Région a à cœur de valoriser l’expertise des femmes sur des sujets d’actualité en géopolitique et de la faire valoir sur les réseaux sociaux et les livrets de synthèse du Forum. Des conférences plénières, aux débats, en passant par les ateliers jeunesse ou les différentes séquences prenant place sur le village pour la Paix, il est important et nécessaire que les femmes soient présentes au sein des panels. Les discussions autour des enjeux de Paix, de relations internationales, de géopolitique et de diplomatie ne peuvent être faites sans elles, comme le rappelait Delphine O lors de l’édition de 2023, « les femmes sont des piliers essentiels des commuanutés et du tissu social ».

À travers la diversité des séquences qui ont été proposées au public en 2024, plusieurs séquences ont été marquées par des prises de paroles plaidant pour une meilleure connaissance des stéréotypes de genre et des atteintes faites aux droits des femmes, ainsi qu’a leur intégrité physique.

Retrouvez toutes les ressources sur les Droits des femmes et l'égalité femmes-hommes sur le site de Normandie pour la paix

Programme Ecoality

La Région Normandie s'engage dans le programme européen Ecoality, dédié aux liens entre climat, genre et justice sociale.

Mis en œuvre avec l'Institut international des droits de l'Homme et de la paix et les autorités académiques, le projet sensibilise les jeunes de 15 à 25 ans aux inégalités engendrées par le changement climatique et à l'impact différencié sur les femmes. En 2024, plus de 800 jeunes ont été mobilisés dans 21 établissements et 5 associations. Quinze rencontres départementales ont permis aux jeunes de proposer des actions locales, enrichies lors d'une rencontre régionale aboutissant à un projet 2025 dédié à la féminisation de l'agriculture normande.

Le programme s'ouvre aussi à l'international : un voyage d'étude à Madagascar a réuni dix jeunes Européens, dont deux Normands, pour observer des initiatives locales d'adaptation climatique centrées sur l'autonomisation des femme.

Egalité dans le secteur de la santé

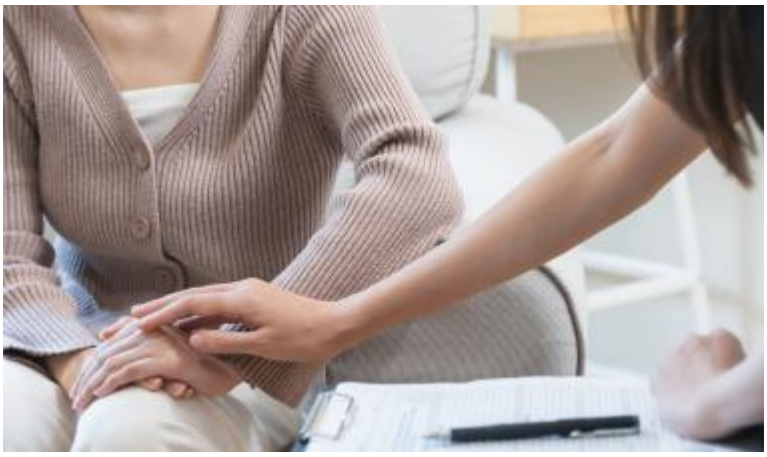
De nombreux acteurs régionaux, dont la Région Normandie, ont signé la charte d'engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de la santé, portée par l'association "Donner des Elles à la Santé".

Chaque signataire s'engage à partager les objectifs de l'association et à agir concrètement sur 5 axes :

- **sensibiliser aux stéréotypes** et aux discriminations de genre et communiquer sans stéréotypes
- inscrire l'égalité entre les femmes et les hommes dans **sa stratégie RH** et de gouvernance
- garantir l'**égalité des parcours professionnels**
- valoriser et favoriser **l'autonomie des femmes dans la santé**
- prévenir, repérer et **traiter les Violences Sexistes et Sexuelles** (VSS)

Quelques chiffres

- 70 % des étudiants en médecine sont des femmes, mais seulement 26 % des professeurs des universités en médecine sont des femmes
- 78 % des femmes médecins déclarent avoir subi des discriminations de genre au cours de leur carrière, et 53 % ont été victimes d'au moins une agression sexiste ou sexuelle au cours des 12 derniers mois
- 46 % des femmes ont retardé un projet de grossesse pour raisons professionnelles (impact fort sur les parcours professionnels et l'accès aux responsabilités).



Prévention des violences faites aux femmes en Normandie